



ULOGA MENADŽERA LJUDSKIH RESURSA U STRATEGIJSKOM MENADŽMENTU LJUDSKIM RESURSIMA

ROLE OF HUMAN RESOURCE MANAGER IN STRATEGIC MANAGEMENT

Aleksandra Jeremić, Fakultet za menadžment Zaječar,
aleksandrajeremickg@gmail.com

Rezime: Uloga menadžera ljudskih resursa u stratezijskom menadžmentu iako teoretski potkrepljena nije praktična, postavljaju se dva pitanja: šta je konkretna uloga menadžera ljudskih resursa u formulisanju strategije organizacije ako opis posla te pozicije obavljaju linijski menadžeri i da li je izvodljivo da menadžer ljudskih resursa ima uvid i ulogu u sve dimenzije modela stratezijskog menadžmenta ljudskim resursima kako bi kontrolisao varijable od kojih ovaj model zavisi? Ovaj rad polazi od pojma stratezijskog menadžmenta ljudskim resursima, objašnjava razliku između tradicionalnog i stratezijskog koncepta menadžmenta ljudskim resursima. Poseban osvrt je na opisu posla menadžera ljudskih resursa u stratezijskom menadžmentu ljudskim resursima i ulozi koju ima u procesu formulisanja strategije, koja bi podržala ispunjenje ciljeva organizacije a što je primarna uloga ovog koncepta. Primer iz prakse pokazuje korake koje menadžeri ljudskih resursa preduzimaju pri formulisanju strategija i važnost istih.

Ključne reči: menadžment ljudskih resursa, stratezijski menadžment ljudskih resursa, menadžer ljudskih resursa

Abstract: The role of human resource manager in strategic management has a strong theoretical base. There are two questions we should answer on: 1. what is concrete role of HR manager in formulation of strategies in organization because in essence strategic HRM would argue that any individual in a firm who has responsibility for people is an HRM manager, no matter in which functional area he or she works? 2. Is it possible for HRM manager to have strong commitment and information about all variables of strategic HRM model to control it? In this review we will describe the nature of strategic HRM and a contrast between strategic and traditional HRM. Stress is on role of human resource manager in formulation of strategies, which refers to achieve organizational objectives – an essential role of HRM concept. Based on vivid case we will recollect key steps in HR strategy formulation.

Key words: human resource management, strategic human resource management, HR manger